

# KARİYER VE GELİŞİM PROGRAMI

Uluslararası Sertifikalı  
K12Akademi Eğitimleriyle  
Geleceğini Tasarla,  
Kariyerini Yönet.

**K12 Akademi**



# Kariyer Yönetimi ve Beceri Geliştirme Eğitimleri Neden Lise Yıllarında Önemli ve Gerekli?

Geleceğin işlerine ve teknolojilerine hazırlanmak için yenilikçi eğitim modellerinin okullarda uygulanmaya başladığı yeni bir döneme geçiş yapıyoruz.

Bir üniversite derecesi gibi yalnızca akademik kanıtlara odaklanmak yerine, temel iş gereksinimleri olarak belirli, doğrulanmış beceri ve yetkinlikleri edinmeye odaklanan sistemler geliyor.

Şirketler akademik derecelere değil, doğrulanmış becerilerle yetenek havuzunu genişletmeye ve işlerin geleceğine hazırlanmaya başlıyor.

Üniversiteler beceri temelli eğitime doğru geçiyor ve genel bir derece vermek yerine, hem sert hem de yumuşak belirli beceriler için özel bir öğrenme ve gelişim sistemleri tasarlıyor.

K12 Akademi olarak, öğrencilerin yeni dijital dünyada ihtiyaçları olan becerileri kazanmalarını ve lise yıllarından itibaren geleceğe daha güçlü şekilde hazırlanmalarını sağladığımız kariyer odaklı Beceri ve Yetkinlik Geliştirme Programları tasarlıyoruz.

Microsoft Education tarafından 21. Yüzyıl Becerileri kapsamında Yenilikçi Eğitim Modeli olarak kabul edilen, 6 üniversitede 20 kişilik akademik uzmanın olumlu görüş bildirdiği, K12 Akademi Öğrenme ve Gelişim uzmanları tarafından hazırlanan Kariyer Yönetimi ve Beceri Geliştirme Eğitim Programı kapsamında, öğrenciler iş dünyasının en çok talep ettiği becerileri kazanıyor ve bu program GECC tarafından sertifikalandırılıyor.

## K12 Akademi



## KARİYER VE GELİŞİM PROGRAMI

# Gelecek Tasarımı Okulu

<b>Level-1</b>	<b>Kapsayıcı Gelecek Vizyonu ve Mesleki Trendler</b>
	<i>Inclusive Future Vision and Professional Trends</i>
	<b>Amaç:</b> Bütünlük olarak geleceği de kapsayacak şekilde yeni ve mevcut mesleki trendler hakkında farkındalık kazandırmak
<b>1. HAFTA</b>	İşlerin Geleceği ve Geleceğin İşleri
	Geleceğin Teknolojileri
<b>2. HAFTA</b>	Geleceğin Çalışma Alanları
	Meslek mi? Disiplin mi? Beceri mi?
<b>Level-2</b>	<b>Yeni Dijital Çağda Disiplinlerarası Değişim Dinamikleri ve Gelecekçi Düşünce</b>
	<i>Dynamics of Interdisciplinary Change and Futuristic Thought in the New Digital Age</i>
	<b>Amaç:</b> Yeni dijital çağı anlayarak fütüristik bakış açısı kazanmak ve geleceği tasarlamak
<b>3. HAFTA</b>	Teknolojinin Yarattığı Değişimler ve Yakınsama
	Dijital Çağ ve Teknolojinin İş Yaşamındaki Etkisi
<b>4. HAFTA</b>	İş Hayatında Farklı Disiplinlerin Birbirine İlişkileri
	Sürdürülebilir Kalkınma İçin Küresel Amaçlar ve Fütüristik Düşünce
<b>Level-3</b>	<b>Ekip İçi Koordinasyon ve İşbirliği Yönetimi</b>
	<i>In-Team Coordination and Collaboration Management</i>
	<b>Amaç:</b> Farklı disiplinlerin iç içe girdiği yeni dijital dünyada birlikte çalışabilme reflekslerini güçlendirmek
<b>5. HAFTA</b>	Takım üyeleri ve farklılıkları kabullenebilme
	Kişisel liderlik, bireysel ve bütünsel değer
<b>6. HAFTA</b>	Görev bilinci, inisiyatif alma ve öz yönlendirme
	Birlikte çalışabilme, başarabilme ve rekabetlik
<b>Level-4</b>	<b>LinkedIn ile Etkili Profil ve Network Oluşturma, İş Dünyasına Giriş</b>
	<i>Effective Profile and Networking with LinkedIn, Introduction to the Business World</i>
	<b>Amaç:</b> Doğru web araçları kullanarak kişisel marka oluşturmak için etkili iletişim ve iş ağı kurmak
<b>7. HAFTA</b>	Etkili Profil Oluşturma ve Anlamlı Bağlantılar Kurma
	İletişim Kurma ve Etkileşimde Kalma
<b>8. HAFTA</b>	İçerik Üretme ve Akışı Özelleştirme
	İstihdam Edilebilirliği Güçlendirme

# Kariyer Tasarımı Okulu

<b>Level-1</b>	<b>İlgi ve Etki Alanları İle Başarılı Geleceği İnşa Etmek</b>
	<i>Building a Successful Future with Areas of Interest and Influence</i>
	<b>Amaç:</b> Bireyin güçlü ve zayıf yönlerini tanımasını sağlayarak başarılı bir kariyer için güçlü etki alanları oluşturmak.
<b>1. HAFTA</b>	SWOT Analizi + IE Analizi
	Kişisel Beceri ve Yetkinlik Setleri
<b>2. HAFTA</b>	Öğrenme ve Gelişim Kaynaklarının Belirlenmesi
	SKKA Alanlarının Etki Alanlarına Dönüştürülmesi
<b>Level-2</b>	<b>Kişisel Marka Oluşturma, Gelecek Planlaması ve Kariyer Tasarımı</b>
	<i>Personal Branding, Future Planning and Career Design</i>
	<b>Amaç:</b> Öğrencinin kişisel özelliklerini tanıması ve güçlü bir kariyer tasarımı yapmasını sağlamak.
<b>3. HAFTA</b>	Mizaç Modelleri İle İmaj Oluşturma
	Değer ve Fayda Odağında Bireysel Vizyon
<b>4. HAFTA</b>	1-3-5-10 İle Gelecek Tasarımı
	Entellektüel Sermaye Yapısı
<b>Level-3</b>	<b>Dijital Zekâ ve Teknoloji İletişimi</b>
	<i>Digital Intelligence and Technology Communication</i>
	<b>Amaç:</b> Dijital zeka yeterliliğini sağlayarak teknoloji iletişimi ile kişisel dijital dönüşümü gerçekleştirmek.
<b>5. HAFTA</b>	DQ Temelleri, OECD ve WEF Dönüştürücü Yeterlilikler
	BM 17 Sürdürülebilir Hedefe DQ Katkısı
<b>6. HAFTA</b>	Teknolojinin Değişim ve Dönüşüme Etkisini Kullanmak
	Dijital-Zihinsel-Kültürel Dönüşüm
<b>Level-4</b>	<b>Yaratıcılık İle Özgünlük Mimarisi Oluşturmak</b>
	<i>Creating an Architecture of Originality with Creativity</i>
	<b>Amaç:</b> Olaylara farklı perspektiften yaklaşarak yenilikçi ve üretici bakış açısıyla yaşamı tasarlayan özgün düşünce ve davranış biçimleri geliştirmek.
<b>7. HAFTA</b>	Perspektif değiştirerek yeni bakış açıları yakalamak - <b>Yaratıcı Düşünce</b>
	Düşünce biçimlerini davranış değişikliği olacak şekilde tasarlamak - <b>Tasarım Odaklı Düşünce</b>
<b>8. HAFTA</b>	Farklılık ve Özgünlük Yaratan İnsan Merkezli Çözüm Yollarını Uygulamaya Almak - <b>İnovatif Düşünce</b>
	İlham sondajı ile yenilik madenleri keşfederek Akıl ve Fikir Sermayesi oluşturmak

# Sürdürülebilir Başarı Okulu

<b>Level-1</b>	<b>Duygusal Zeka İle Duygusal Çeviklik ve Mutlu Yaşam</b>
	<i>Emotional Quotient with Emotional Intelligence and Happy Life</i>
	<b>Amaç:</b> Duygularımızı, Duygularla Kararlarımızı, Kararlarımızla Davranışlarımızı, Davranışlarımızla Hayatımızı Yöneterek Mutlu Olabilme ve Başarılı Kalabilme.
<b>1. HAFTA</b>	<i>Yalın düşünce ile Yeterlilik ekonomisi ve minimalist yaklaşım</i>
	<i>Duru ve Berrak Bir Zihin Yapısı İçin Gerekli Argümanlar</i>
<b>2. HAFTA</b>	<i>Tahammül-Duyarlılık + Tolerans-Opsiyon Limitleri Oluşturma</i>
	<i>Psikolojik Sermaye ve Duygusal Zekanın 5 Bileşeni</i>
<b>Level-2</b>	<b>Motivasyonel Zeka İle Stres ve Kaygı Yönetimi</b>
	<i>Stress and Anxiety Management with Motivational Intelligence</i>
	<b>Amaç:</b> Psikolojik ve mental engeller karşısında akıcı, güçlü ve sürdürülebilir zihinsel ve duygusal motivasyonu oluşturmak.
<b>3. HAFTA</b>	<i>Konfor Residence &gt;&gt; Pozitif Beyin ve Kinetik Duygu</i>
	<i>Motivasyonel Zekada 5 Faktör</i>
<b>4. HAFTA</b>	<i>Anlık Zorluklar &gt;&gt; Kalıcı Sorunlar &gt;&gt; Zorunlu Sorumluluklar &gt;&gt; Öğrenilmiş Uyumluluk</i>
	<i>SKK Prim Ödemesi &gt;&gt; Stresi Odaklanmaya + Kaygıları İnanca + Korkuları Cesarete Dönüştürün</i>
<b>Level-3</b>	<b>MOD Değiştirici Donanım Özelliklerini Geliştirmek</b>
	<i>Modifier Hardware Features in Marginal Opportunity Development</i>
	<b>Amaç:</b> Değişim Esnekliği ve Çevikliği Oluşturarak Marjinal Fırsat Geliştirici Donanım Özelliklerini Geliştirmek
<b>5. HAFTA</b>	<i>Aykırı - Sıra Dışı fikir ve düşünceleri kucaklayabilmek ve geliştirmek</i>
	<i>Kapsam artırıcı etki alanları belirlemek ve Kapasite geliştirerek potansiyel etki yaratmak</i>
<b>6. HAFTA</b>	<i>Performans yükseltmek için potansiyeli kullanmak, Fırsat ve İmkan geliştiriciliği yapmak</i>
	<i>Hayal Haritası oluşturarak Marjinal Fırsat Geliştirici Alanları (MOD) tasarlamak</i>
<b>Level-4</b>	<b>ASİ Yaşam ve MOM Prensipleri İle Dengeli Yaşam Biçimi Oluşturmak</b>
	<i>Creating a Balanced Lifestyle with ASI Life and MOM Principles</i>
	<b>Amaç:</b> Aile, Sosyal ve İş Yaşamında Değer ve Fayda Sağlayan Dengeyi Oluşturmak
<b>7. HAFTA</b>	<i>Uçuşan Beyin Sendromu ve Fazlalıklardan Kurtulma</i>
	<i>Sade Yaşam ve Rutinlere Uyma</i>
<b>8. HAFTA</b>	<i>İşleri Parçalara Bölme ve Başlanılan İş Bitirme</i>
	<i>MOM Prensipleri İle ASİ Yaşam Dengesi Oluşturma</i>

# Giriřimcilik Okulu

## Temel Giriřimcilik Becerileri ve Kariyer Fırsatlarının Keřfi

Key Entrepreneurship Skills and Exploring Career Opportunities

**Amaç:** Temel Giriřimcilik becerileri ile kariyer fırsatları ve alternatifleri farkındalığı oluşturmak.

<b>1. HAFTA</b>	Giriřimcilik mi Fark Yaratmak mı? 1H + H1 Formülü
<b>2. HAFTA</b>	Bugünün Problemleri, Yarının Çözümleri   17/165 SKKH Temel Farkındalık Atölyesi
<b>3. HAFTA</b>	Nasıl İş Fikri Bulurum? Nasıl Pazar Seçerim?
<b>4. HAFTA</b>	Nasıl İş Modeli Tasarlarım? Müşterime Nasıl Ulaşırım
<b>5. HAFTA</b>	Nasıl Ürün veya Hizmet Geliştiririm? İşimle İlgili Nasıl Deney Yaparım?
<b>6. HAFTA</b>	İşimi Nasıl Ölçeklendiririm? Ürün veya Hizmetimi Nasıl Pazarlarım?
<b>7. HAFTA</b>	Dünya'dan Giriřim Örnekleri   Türkiye'den Giriřim Örnekleri
<b>8. HAFTA</b>	Kendi Giriřimimi Nasıl Yaratırım?   Bir Giriřim Fikrim Var? Fikir Geliştirme Atölyesi

# Küresel Amaçlar Okulu

## Küresel Amaçlar Işığında Fikir Üretimi ve Proje Yönetimi

Idea Generation and Project Management in the Light of Global Goals

**Amaç:** Gezegenimizi korumak ve tüm insanların barış ve refah içinde yaşamasını sağlamak için sorunlara karşı amaçlar doğrultusunda çözümler bulmak.

<b>1. HAFTA</b>	<i>İnsan ve Amaçlar   Dünya ve Evrenin Geleceği   Yaşanabilir 1 Dünya İnşa Etmek</i>
<b>2. HAFTA</b>	<i>Yoksulluğa Son, Açlığa Son   Sağlık, Kaliteli Yaşam   Nitelikli Eğitim</i>
<b>3. HAFTA</b>	<i>Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, Eşitsizliklerin Azaltılması   İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme</i>
<b>4. HAFTA</b>	<i>Erişilebilir ve Temiz enerji, Temiz Su ve Sanitasyon   İklim Eylemi, Sudaki Yaşam, Karasal Yaşam</i>
<b>5. HAFTA</b>	<i>Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı   Sorumlu Üretim ve Tüketim</i>
<b>6. HAFTA</b>	<i>Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar   Barış, Adalet, Güçlü Kurumlar ve Amaçlar İçin Ortaklıklar</i>
<b>7. HAFTA</b>	<i>Learning Sprint   Fikir Üretme   Ideathon</i>
<b>8. HAFTA</b>	<i>Projelendirme ve Proje Sunumları</i>

# Liderlik Okulu

## Etkili İnsan ve Etkili Liderlik Modelini İnşa Etmek

*Building an Effective People and Effectiveness Leadership Model*

**Amaç:** Etkili İnsan ve Etkili Liderlik Modelini İnşa Etmek, Kişisel ve Kurumsal Etki Ekosistemi Oluşturmak.

<b>1. HAFTA</b>	<i>Proaktif Ol ve Sonunu Düşünerek İşe Başla.</i>
<b>2. HAFTA</b>	<i>Önemli İşlere Öncelik Ver ve Kazan/Kazan Diye Düşün.</i>
<b>3. HAFTA</b>	<i>Önce Anlamaya Çalış, Sonra Anlaşılmaya - Sinerji Yarat</i>
<b>4. HAFTA</b>	<i>Kendini Dengeli Bir Biçimde Yenileme İlkeleri.</i>
<b>5. HAFTA</b>	<i>Ne Tür Bir Kişi İyi Bir Liderlik Yapar? İyi Bir Lider Ne Yapar? Durum İyi Liderliği Nasıl Etkiler? Liderin Gücünün Kaynağı Nedir?</i>
<b>6. HAFTA</b>	<i>VUCA Prensipleri Değişkenlik (Volatility) - Belirsizlik (Uncertainty) - Karmaşıklık (Complexity) - Muğlaklık (Ambiguity)</i>
<b>7. HAFTA</b>	<i>Liderlik Tipleri Adaptif Liderlik - Çevik Liderlik - Kapsayıcı Liderlik - Esnek Liderlik - Dönüşümsel Liderlik</i>
<b>8. HAFTA</b>	<i>Yeni Dünya Liderlik Tipi: Senkronomist Lider Karar Alan - Problem Çözen - Strateji Oluşturan - Uyuşmazlık Gideren - İletişimi Geliştiren Değişimi Senkronize Eden - Değişim Yaratan - Yenilik Getiren ve İcat Çıkaran</i>



# Kariyer ve Gelişim Programı

## Eğitimler Hakkında Bilgilendirme

- Kariyer ve Gelişim programı içerisinde yer alan her bir modül **Her hafta** iki ders saati olarak uygulanır.
- **Her bir dönem** 8 haftadan (2 Ay) oluşur.
- Öğrenci birden fazla istediği dönemi alabileceği gibi tek bir dönem de **tercih** edebilir.
- Her bir dönem **sertifika ücreti** 9 USD' dir
- Kariyer ve Gelişim Programı'nda yer alan her bir okul içindeki dersler öğrenci için **ders başına** 10 TL olarak ücretlendirilir.
- Eğitim ücreti öğrenci bazlı olarak 16 ders saati **toplam fiyatı** 160 TL' dir
- K12 Akademi Kariyer ve Gelişim Programı **her bir dönem için ücreti** 16x10 olarak hesaplanır
- Kariyer ve Gelişim Programı'nda her okul için Sertifika+Eğitim Ücreti **öğrenci başına 240 TL' dir.**
- K12 Akademi Kariyer ve Gelişim Programı'nda her okul içerisinde yer alan tüm eğitimlerde sınıflar **30 öğrenci** ile sınırlıdır.
- Eğitim sonunda **GECC** tarafından öğrenciler **İngiltere** 'den sertifikalandırılır.

# SERTİFİKA ÖRNEĞİ



## CERTIFICATE DESIGN YOUR FUTURE

*Salih Taner*

Our student, whose information is below, completed the "Design Your Future" program and was entitled to receive the "A1 Career" certificate.

A1 PLUS   Design Your Future Career Education		Career Module and Credit Definitions	
LESSONS	CREDIT		
1. Inclusive Future Vision and Professional Trends -1	4		
2. Interdisciplinary Change Dynamics and Futuristic Thinking in the New Digital Age -1	4	A1 Career	16 Credit
3. Digital Intelligence and Technology Communication and Digital Transformation (DQ)	4	A2 Career (+A1)	32 Credit
4. Personal Branding, Future Planning and Career Design	4	A3 Career (+A1+A2)	48 Credit
<b>A1 - Total Credits</b>	<b>16</b>	A4 Career (+A1+A2+A3)	64 Credit

Education Time : 16 Hours

Document Date : 20.06.2022



Hiroko KAWAMORITA  
Co - Founder  
Global Education Career Centre

**K12 Akademi**

"Design Your Future" student training is accredited by GECC and Britannica School.

**K12 Akademi**



**KARIYER VE GELİŞİM PROGRAMI**